



## **Politique de confidentialité relative aux candidats**

La présente Politique de confidentialité expose la manière dont nous collectons et traitons vos données à caractère personnel.

Cette politique a été mise à jour pour la dernière fois le 17 juillet 2018.

### **Traitement automatique d'informations et cookies**

Lorsque vous naviguez sur notre site Web, nous sommes amenés à traiter automatiquement certains types d'informations.

Nous utilisons ces informations pour assurer un suivi des statistiques de trafic de notre site Web et pour faciliter la navigation ainsi que l'expérience utilisateur sur le site.

*Quelques exemples* : la date et l'heure auxquelles vous avez visité nos pages, le type d'appareil avec lequel vous visitez notre site Web, le lieu à partir duquel vous consultez nos pages et certaines caractéristiques de votre comportement pendant la navigation (notamment les pages que vous visitez et la durée de votre visite, etc.).

### **Données de candidats**

Rexel Belgium SA collecte et traite des données à caractère personnel de candidats directement via son site Web ou au moyen de documents (à remplir) et/ou de leurs CV. Rexel Belgium SA peut être amenée à collecter vos données également à la suite de contacts personnels.

*Quelques exemples* : entretiens d'embauche, conversations téléphoniques et/ou échanges d'e-mails. Il peut s'agir, par exemple, de données comme : nom, sexe, adresse, langue, formation(s), précédents employeurs, références, etc.

Rexel Belgium SA ne collecte pas et ne traite pas d'informations sensibles à propos de candidats, comme

*Quelques exemples* : votre race ou origine ethnique, conviction politique, religieuse ou philosophique, éventuellement appartenance à un syndicat, votre état de santé ou orientation sexuelle. Si des informations sensibles sont néanmoins collectées à propos d'un candidat en raison de certaines circonstances, Rexel Belgium SA demandera à cet effet le consentement exprès et écrit du candidat. Cependant, si un candidat fournit spontanément des informations personnelles sensibles, il autorise Rexel Belgium SA expressément et explicitement à utiliser ces informations pour des finalités de recrutement.

Les données de candidats, qui sont collectées et traitées par Rexel Belgium SA le sont de manière appropriée, pertinente et opportune pour les finalités spécifiques au regard desquelles elles sont collectées et traitées.

Vos données à caractère personnel sont évaluées par les collaborateurs du service Ressources Humaines. Ils sont autorisés à les recevoir pour les finalités indiquées.

### **Transfert de données de candidats**



Il est possible que nous soyons tenus de transférer vos données à caractère personnel pour nous conformer à des obligations légales.

Rexel Belgium SA peut être amenée à transmettre certaines données de candidats à un prestataire de services ou à un sous-traitant si des données de candidats doivent être utilisées et/ou pour des finalités de recrutement et de sélection lors de l'exécution de ces services/contrats. Cette transmission s'effectue bien entendu conformément à la législation qui s'y applique. Rexel Belgium SA garantit que ces tiers respecteront l'obligation imposée dans le cadre de la législation RGPD.

Rexel Belgium SA ne vend pas de données de candidats à un quelconque tiers.

Nous pouvons être amenés également à transmettre vos données à caractère personnel à des collaborateurs du service RH de Rexel dans le monde, en vue de vous contacter éventuellement en ce qui concerne des offres d'emploi similaires pour lesquelles vous pourriez entrer en ligne de compte.

Rexel Belgium SA veille dans ces cas à prendre des mesures de protection appropriées pour le transfert et le traitement de données.

## **LinkedIn**

Pour un fonctionnement correct du processus de recrutement et de sélection, nous avons également besoin d'un accès à :

- La page d'accueil de votre profil LinkedIn : nom, photo, titre de votre résumé et poste actuel.
- Votre profil LinkedIn complet, y compris expérience, formation, aptitudes et recommandations.

## **Conservation de données de candidats**

Rexel Belgium SA conserve les données de candidats pendant la procédure de recrutement et de sélection. À l'issue de cette procédure, nous conservons ces données au maximum pendant 2 ans après notre dernier contact, sauf si la loi nous oblige légalement à respecter d'autres délais (p. ex. dans le cadre de lois locales en matière d'égalité des chances au travail).

Si nous vous embauchons, ces données seront conservées pendant toute la durée de votre contrat de travail chez nous et jusqu'à 5 ans après votre départ de l'entreprise.

La législation locale en matière de conservation de données sera toujours consultée et respectée. Une fois que la période de conservation des données du candidat sera arrivée à expiration, ces données seront entièrement effacées de nos archives, supprimées de nos systèmes et détruites.

## **Si vous acceptez**

En cliquant ci-dessous sur le bouton « Oui, j'accepte », vous autorisez expressément et explicitement Rexel Belgium SA à utiliser vos données à caractère personnel pour des finalités



de recrutement et de sélection. En outre, vous confirmez que vous avez été suffisamment informé sur les conséquences de cette acceptation.

Vous déclarez également que :

(1) vous avez lu, compris et accepté les informations contenues dans ce document concernant la protection de vos données ;

(2) les informations saisies sur notre formulaire de candidature en ligne sont complètes et véridiques, et que vous êtes conscient également que des omissions intentionnelles et de fausses déclarations peuvent entraîner le refus de votre candidature, voire votre licenciement après votre embauche ;

(3) vous vous engagez à nous informer par écrit de toute modification de ces données, le cas échéant ;

(4) vous consentez au traitement des données figurant sur ce formulaire de candidature ainsi que d'autres données personnelles que vous fournissez séparément, de la manière mentionnée dans ce document ; et

(5) vous autorisez Rexel Belgium SA à vérifier ou contrôler les déclarations figurant sur cette demande et à effectuer les contrôles de références nécessaires.

## **Droits des candidats**

Le candidat a un droit d'accès à ses données à caractère personnel qui sont conservées par Rexel Belgium SA. Le candidat a également le droit de demander à Rexel Belgium SA de rectifier ses données. On entend notamment par « rectifier » : compléter, effacer, bloquer ou veiller d'une autre manière à ce que les données du candidat ne soient plus utilisées. Rexel Belgium SA n'est tenue de rectifier les données d'un candidat que si ces dernières sont effectivement inexactes, incomplètes ou non pertinentes pour les finalités pour lesquelles Rexel Belgium SA les utilise.

## **Coordonnées**

Si vous souhaitez plus d'informations à propos du contenu de ce document, veuillez utiliser les coordonnées suivantes :

Contact Protection des Données : E-mail : [gdpr@rexel.be](mailto:gdpr@rexel.be), Zuiderlaan 91, 1731 Zellik, Belgique

Responsable de la Protection des Données (Data Protection Officer) : E-mail : [dataprotection@rexel.com](mailto:dataprotection@rexel.com), 13 boulevard du Fort de Vaux, 75017 Paris, France



Merci d'utiliser ces coordonnées exclusivement à cette fin.  
Il ne sera pas répondu aux demandes d'informations sur les offres d'emploi chez Rexel Belgium SA ni à d'autres questions liées au RGPD adressées à ces coordonnées.